

Kwaliteitsjaarverslag

januari 2025 - december 2025

Zorgboerderij de Parel (1492)

Heeft betrekking op de locatie(s):

De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)

De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)



Kwaliteitssysteem Zorgboerderijen

Inhoudsopgave

Kwaliteitsjaarverslag	---
Bedrijfsgegevens	3
1 Voorwoord	3
1.1 Voorwoord van de zorgboerderij	4
2 Algemeen	4
2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij	6
2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces	6
2.3 Algemene conclusies	8
3 Deelnemers en medewerkers	9
3.1 Deelnemers	10
3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers	10
3.3 Personeel	10
3.4 Stagiairs	11
3.5 Vrijwilligers	11
3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers	11
4 Scholing en ontwikkeling	12
4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten	13
4.2 Opleidingsdoelen komende jaren	13
4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling	14
5 Terugkoppeling van deelnemers	14
5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers	15
5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken	15
5.3 Inspraakmomenten	15
5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten	15
5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers	17
5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting	17
6 Meldingen en incidenten	18
6.1 Ongevallen en bijna ongevallen	19
6.2 Medicatie	19
6.3 Agressie	19
6.4 Ongewenste intimiteiten	19
6.5 Strafbare handelingen	19

6.6 Klachten	19
6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten	19
7 Acties	19
7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst	20
8 Doelstellingen	20
8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar	21
8.2 Doelstellingen voor het komende jaar	21
8.3 Plan van aanpak	21
Overzicht van bijlagen	21
Actielijst	22

Kwaliteitsjaarverslag

Bedrijfsgegevens

Ondernemingsgegevens

Zorgboerderij de Parel

Registratienummer: 1492

Nieuwe Veer 50 b, 2959 AK Streefkerk

Rechtsvorm Vennootschap onder firma (vof) ingeschreven bij Kamer van Koophandel onder nummer 69557667

Website: <http://zorgboerderijdeparel.nl>

Locatiegegevens

De volgende locaties van deze Zorgboerderij zijn opgenomen in de certificering:

De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b

Registratienummer: 1492

Nieuwe Veer 50b, 2959 AK Streefkerk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

De Parel, loc. Middenpolderweg 33

Registratienummer: 2430, sub.

Middenpolderweg 33, 2959LB Streefkerk

Aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg via: St. Zorgboeren Zuid-Holland

1 Voorwoord

1.1 Voorwoord van de zorgboerderij

Voordat u het jaarverslag van 2025 gaat lezen, een woordje vooraf. Zorgboerderij de Parel uit Streefkerk is aangesloten bij de Federatie Landbouw en Zorg en bij Stichting Zorgboeren Zuid-Holland. De Parel is in 2009 gestart op de locatie van de hobbyboerderij van Arjan en Bali Herlaar-Blom vanuit de gedachte dat een ieder een Parel [uniek en waardevol] is in Gods hand. De Zorgboerderij heeft een 2e locatie vanaf 2016. Onze schoonzoon en dochter zijn eigenaren van de werklocatie waar een melkveehouderij en een paardenrusthuis is gevestigd. Hierdoor kunnen we extra activiteiten aanbieden en nog meer zorg op maat.

Deelnemers kunnen vanaf 7 jaar op de Parel terecht, we bieden dagbesteding, individuele begeleiding en kortdurend verblijf.

Vanaf 2024 is er 1 jaarverslag voor beide locaties. Beide locaties worden dus ook in de hoofdstukken benoemd. Dit zorgt dat de administratieve last hierin iets minder is. Het was opvallend dat de administratieve last dit jaar opnieuw is toegenomen. Administratie [kwaliteitssysteem, jaarverantwoording, dossiervorming, dagelijks rapporteren] met daarnaast alle gesprekken die hiervoor van toepassing zijn...Administratief de zaakjes niet op orde.. betekent geen goede zorg... [?]. Het valt me op dat ook deze werkbeschrijving vaak over deze zaken gaat en er weinig ruimte is voor hetgeen de deelnemers ervaren.. dit heeft daarom dit jaar mijn extra aandacht omdat het daar om gaat, de zorg voor onze deelnemers in een veilige en vertrouwde omgeving waarin je kunt groeien, opladen en ontspannen.

Opvallend was ook dat tijdens onze audit op 14 januari [niets ten nadele aan onze auditor] ik merkte dat het documenteren van hetgeen je aan veiligheid doet prioriteit heeft boven het leveren van zorg. Zijn ouders/deelnemers op de hoogte en hebben ze hiervoor getekend? De auditor wees ons erop dat de tijd waarin we leven helaas zo is, een tijd van claims.. rechtszaken etc...Naast het schrijven van een veiligheidsplan heb ik nog 11 documenten gemaakt om de risico's te borgen. Hier kom ik later nog op terug in het jaarverslag.

We werken als familiebedrijf waarbij we alle 4 altijd aanwezig zijn. Daarnaast zijn er 2 vrijwilligers die extra komen op de zaterdag, dit is niet nodig maar geeft net even wat meer tijd voor onze deelnemers. De maximale groep was afgelopen jaar ongeveer 14 deelnemers, met 4 of 5 begeleiders sluit je al veel risico's uit, wat ook merkbaar was omdat we maar 1 incident hebben gehad [agressie] wat voortkwam vanuit de overgang school/taxi dus niets te maken had met de zorg op de boerderij.

Ook de regelgeving omtrent scholing [jeugd] heeft tot gevolg gehad dat meerdere zorgboerderijen in onze regio zijn gestopt met jeugd wat ontzettend jammer is. Het is ons gelukt aan de nieuw gestelde opleidingseisen te voldoen. Het logeren in het weekend wordt ook bijzonder, op dit moment zijn we nog de enige Zorgboerderij binnen Stichting Zorgboeren Zuid-Holland die 2 hele weekenden logeren per maand aanbiedt. Dit was een aantal jaren geleden nog ondenkbaar. We begrijpen dit volledig omdat er voor de meeste boeren geen zorgvrije dagen meer in de week zijn naast het bedrijf mede door alle administratie wat in je vrije uren onbetaald moet gebeuren.

Het gedachtenboek wat in 2024 door Bali is ontwikkeld heeft al veel positieve resultaten in 2025 bij de deelnemers laten zien. Deelnemers leren op een hele eenvoudige manier hun gedachten op papier te zetten en te bespreken. Vinden het ook erg fijn even die 1 op 1 aandacht te krijgen en zijn hebben erna weer ruimte in het hoofd.

De intervisie met ouders heeft ook weer plaatsgevonden, er zijn nu 3 groepen [2 moeder- en 1 vadergroep]. Nog steeds zie je dat dit waardevolle avonden zijn waarin ook ouders hun zorgen kunnen delen en door het fijne contact onderling weer kunnen opladen. De intervisie met ouders is op meerdere zorgboerderijen van start gegaan. Ook daar zie je dezelfde ervaringen, aan het einde van het jaar hebben we met elkaar een evaluatie gehad.

Ook hebben we 9 jongerenavonden georganiseerd in samenwerking met Zorgboerderij Care for You en jongerenwerk Molenlanden om jongeren met autisme en/of adhd de mogelijkheid te bieden eens uit te gaan met jongeren van hun leeftijd in het jeugdhonk in Nieuw-Lekkerland. Het was een succes het afgelopen jaar. Er is zelfs een artikel hierover

verschenen in het Kontakt. Jongerenwerk dacht voordat we dit traject startten het van ons over te kunnen nemen, maar dat is bij deze doelgroep helaas niet zo. Al verschillende keren hebben we wel een jongere van onze boerderij even apart moeten nemen, waarbij ik zelf een meisje van buiten moest ondersteunen toen ze 'out' ging door overprikkeling.

Onze deelnemers brengen we ook in contact met de buitenwereld door samen met de commissie van Bijstand het terrein van de kerk, de pastorie en het verenigingsgebouw te onderhouden. Daarnaast nodigen we ook de Gemeente uit met de deelnemers om met elkaar het kerstfeest van de Hervormde Gemeente te vieren [deur aan deur]. Tijdens de 1 op 1 begeleiding helpen we bv ook alleenstaanden die zelf niet naar de vuilstort kunnen rijden met een bank bv.

Inspraak: vanuit de werkbeschrijving moet er 2 keer per jaar een inspraakmoment zijn. Naar onze mening heb je dagelijks inspraak momenten met je deelnemer.. of je groep.. Ik zou zeggen 2 keer per dag een inspraakmoment minimaal.[over de activiteiten, nieuwe initiatieven, ontwikkelingen op de boerderij] . maar waarom dit allemaal zo officieel maken met een agenda.. een verslag. Waarom draven we hierin zo door? Hebben we al niet genoeg administratieve rompslomp? Begrijpt degene wel dit dit stelt hoe het daadwerkelijk werkt op de Zorgboerderij?

Werkoverleg: nog zoiets. Werkoverleg heb je in deze setting dagelijks.. Kan de groep vandaag naar de werklocatie, of is er een loonwerker op het terrein? Welke werkzaamheden hebben vandaag prioriteit? Is er op een locatie hulp nodig vanuit de andere locatie? Hoe hebben we vandaag gewerkt? Moet dit anders? etc... Hoezo.. een agenda en een verslag?

De kracht van Alexandra als ruitcoach bij het paardrijden zien we ook als een enorme winst voor de deelnemers. Even aandacht voor je lijf/ geest hoe ontspan je, hoe laad je op, hoe kun je verder? Door haar zwangerschapsverlof heeft dit even stilgelegen maar we pakken dit in 2026 weer volledig op.

We staan sterk als familiebedrijf, regelmatig horen we dat onze Zorgboerderij een Paretje is en op dit manier ook zijn naam eer aan doet. In onze laatste evaluevaluatie van 2025 kregen we een 10 van ouders en een 9 van de deelnemer voor onze zorg aan haar dat jaar. Met name onze grote betrokkenheid wordt als bijzonder gezien. Jullie doen het voor de deelnemers.. dat was een prachtig compliment!

Veel plezier met het lezen van ons jaarverslag!

Team de Parel namens Bali Herlaar-Blom

2 Algemeen

2.1 Het afgelopen jaar op de zorgboerderij

Beide locaties:

Het jaar 2025 was een jaar waarin er in de wereld heel veel is gebeurd en dit geeft ook zorgen bij de deelnemers naast hun dagelijkse zorgen over de thuissituatie, school etc... Op de momenten dat ze op de boerderij zijn werken we vooral aan een stuk ontspanning en opladen om het dagelijkse leven beter aan te kunnen. Wanneer we terugkijken zien we een positief jaar waarin we het fijn met elkaar hebben gehad en de Zorgboerderij toch ook weer een ontwikkelingsslag heeft doorgemaakt achter de schermen.

Ik zal januari wat uitgebreider beschrijven zodat u ook een beeld heeft van de activiteiten die naast het leveren van zorg plaats hebben gevonden. We zijn weer opgestart op 2 januari met individuele begeleiding op beide locaties. Op 3 januari zijn we weer gestart met de groep met een volledig weekend logeren. Gezellig is het Nieuwjaars momentje, we zijn dan 3 aaneengesloten dagen open om ouders na alle drukte te kunnen ontlasten. Mijn SKJ intervisie startte op 10 januari, een gemêleerde groep vanuit het gehele land waarbij ook SKJ-ers uit gezinshuizen bv aanwezig zijn. Elke 6 weken plannen we een bijeenkomst. Waardevolle momenten in het jaar waarbij je kritisch en opbouwend naar elkaars functioneren kan kijken. De 1e inspraakbijeenkomst was op 17 januari, maar ook de 1e jongerenavond weer in het nieuwe jaar. [1x per maand op vrijdagavond, uitgezonderd in de zomervakantie] Op 20 januari zou de Nieuwjaarsbijeenkomst plaatsvinden van ZBZH maar deze ging niet door i.v.m. een besmettelijke koeienziekte in de omgeving. Op 23 januari vond de 1e intervisieavond met moeders plaats [Ik plan 3-4 keer per jaar per groep een bijeenkomst]. 27 januari was de eerste studiegroep van dit jaar. Jij en stress een hersenles. Er vonden 6 evaluatiegesprekken plaats deze maand. Ik zal de evaluatiegesprekken niet per maand benoemen, maar dit is om even een beeld te geven over januari.

In februari startte ook de intervisie met Zorgboerinnen weer op [6e] dit vindt 4 keer per jaar plaats. Op 11 februari volgden Arjan en Bali BHV. [Alexandra en Teus hebben dit in mei en juni gevolgd].

Doordat Bali SKJ geregistreerd is, is er nu 24 uur per dag een HBO'er op de werkvloer aanwezig aangezien Bali altijd alle uren actief meewerkt of in de directe omgeving aanwezig is. Zij verzorgt alle administratieve taken voor beide locaties en werkt als begeleider mee tijdens de groepsuren [wo, vr, za, zo] daarnaast doet ze nog voor 1 deelnemer individuele begeleiding. Arjan, Teus en Alexandra nemen de overige individuele begeleiding op zich [ma, di en donderdag] en werken ook mee tijdens de groepsuren. Wanneer er een grotere groep is bv op zaterdag wordt er gewerkt met extra begeleiding dit betreft vrijwilligers die in het verleden stage hebben gelopen op de Parel. Er is dus altijd een vaste groep begeleiding aanwezig wat een grote meerwaarde is voor de deelnemers.

Bali heeft Perla [wat Parel is in het Italiaans] ontwikkeling na het behalen van haar SKJ registratie in het leven geroepen en heeft in samenwerking met een vormgever van de drukkerij het gedachtenboekje ontwikkeld. Een manier van werken die eerst in een schriftje werd vastgelegd. Dit gedachtenboekje heeft ze tijdens een algemene avond bij Stichting Zorgboeren Zuid-Holland gepresenteerd waarbij er 20 zorgboerderijen een gedachtenboekje hebben gekregen om ermee aan de slag te gaan. Het bijzondere van dit boekje is dat dit samen met de deelnemers ook is vormgegeven. Wanneer een deelnemer het gedachtenboekje gaat gebruiken wordt er individuele tijd aangevraagd om dit samen met de deelnemer te doen. Alleen dan heeft het zin. Dit staat los van de individuele begeleiding tijdens de dagbesteding. Met het gedachtenboekje ga je dieper in op de zorgen, problemen van de betreffende deelnemer en formuleert samen acties. Het is een ook mooi instrument gebleken om verbinding te maken met thuis en school.

Intervisie met ouders is verder uitgebreid. Er zijn nu 3 moedergroepen en voor het 2e jaar een vadersgroep. Ook de vadersgroep is een succes en heeft meerwaarde. Welke meerwaarde? Ouders geven aan: erkenning, herkenning en steun, elkaar positief motiveren en stimuleren. Er is in samenwerking met Stichting Zorgboeren Zuid-Holland een filmpje gemaakt wat getoond is tijdens een algemene avond met alle aangesloten zorgboerderijen en van daaruit zijn er nu nog 2 zorgboerderijen gestart. We hopen dit uit te rollen over heel Nederland. Een student vanuit Hoge School Aeres in Dronten heeft een onderzoek gedaan en een handboek gemaakt. Hiervoor is er subsidie verleend vanuit Eleven Flowers en Fondsenbeheer Landbouw en Zorg. Halverwege het jaar zijn de 3 moedergroepen, 2 groepen geworden om voldoende moeders te hebben om de avonden door te laten gaan.

Alexandra heeft haar diploma als ruiterscoach behaald op 11 september 2024 waardoor ze zelf paardrijles kan geven op een coachende manier. Ook weer een meerwaarde voor de Zorgboerderij, hierdoor zijn we niet meer afhankelijk van een instructeur die de kinderen niet kent zoals wij ze kennen. Haar expertise als paardencoach wordt ook nog dagelijks toegepast. De focus ligt niet op het rijden maar op de deelnemer zelf.

Scholing: we hebben dit jaar de studiegroepbijeenkomsten gevolgd van Stichting ZBZH, BHV [team], kennisbijeenkomsten van ZBZH en het kennisfestival bezocht [Jeugd-instituut] in Culemborg op 15 april.

In het kader van integreren in de samenleving hebben we ook dit jaar weer samen met de commissie van Bijstand van de kerk de tuin van de pastorie, kerk en het verenigingsgebouw onderhouden. Dit doen we zowel met de groep als met een deelnemer 1 op 1. Even pauzeren in de pastorie met wat lekkers zien ze altijd als een hoogtepunt. Ook halen we met een groep vrijwilligers van de kerk altijd samen spullen op voor de rommelmarkt 2 keer per jaar die in het voorjaar wordt gehouden. We hebben dit jaar niet meegedaan met NL-doet, de molenbuurt organiseerde dit jaar geen actie. Ook heeft Arjan met een aantal deelnemers in een aantal straten in het dorp bewoners uitgenodigd voor de Kerstzangavond. Arjan is ouderling kerkrentmeester en 1 van de taken van Bali is hierin het strijken van het kleed voor het Heilig Avondmaal. Bali doet dit samen met de oudere meiden die dit helemaal fantastisch vinden.

HEMAP de intervisie met de deelnemers, ook dit jaar leverde dit weer veel op. We hebben zelfs momenten met elkaar op verzoek, zowel bij de jongeren als de oudere groep. Sommige onderwerpen doen we ook met jong en oud door elkaar heen.

Emotiekaartjes zijn met de kinderen ontwikkeld en ook als hulpmiddel gebruikt op school en thuis. Ze worden regelmatig gebruikt op de woensdagmiddag bv.. om te horen.. hoe kom je binnen? Hoe voel je je vandaag?

Bali is lid van het WMO-platform en pakt van hieruit geluiden vanuit de samenleving op die beter moeten.. denk aan vervoer, huishoudelijke ondersteuning etc..

Alle deelnemers hebben een klussenkaart waarmee ze 5 euro verdienen wanneer deze vol is, dit blijft een succes.

Beleid mobiele telefoons is ongewijzigd. Een half uur in de middag en een uur in de avond. Dit kan een vorm van dwang lijken maar is het niet omdat dit beleid samen met de deelnemers is vastgesteld en elk jaar wordt geëvalueerd. De telefoons liggen in een speciale kast die niet op slot gaat. Hierin liggen de telefoons veilig en kan er niets mee gebeuren. We hebben dit zo afgesproken omdat bepaalde deelnemers zich enorm irriteerde dat andere deelnemers tijdens een klus tussendoor steeds op hun telefoon keken. De deelnemers geven sinds die tijd ook aan dat ze het fijn vinden even rust te hebben, want je hoeft immers even niet te reageren op apps bv. In de avond kan er even contact zijn met het thuisfront, of vrienden/vriendinnen. De smartwatch mag ook thuis blijven na overleg met de deelnemers.

Uitbreiding uren: we bieden nu ook op woensdag- en vrijdagmorgen dagbesteding en in onze dichte week op de woensdag en de vrijdag voor 1 deelnemer.

Incidenten: Er heeft 1 incident plaatsgevonden op de hoofdlocatie omdat een deelnemer boos werd, gelukkig zonder negatieve uitwerking.

Evaluaties: Er wordt vaker al na 3 maanden geëvalueerd. Wat wel positief is dat er meer multidisciplinaire overleggen worden gepland.

Stagiaires: Dit jaar zijn er geen stagiaires geweest na wat negatieve ervaringen in 2024. Omdat Alexandra met zwangerschapsverlof ging wist ik ook dat ik niet voldoende 'vrije' tijd had om aandacht te hebben voor een stagiaire.

De vaste vrijwilligers zijn gebleven dit jaar, wat ook meerwaarde heeft voor de boerderij

De uitkomsten van de tevredenheidsmeting komen terug bij het betreffende onderdeel. Hierin was mijn eigen tevredenheidsonderzoek weer een bijzonder moment om de meeste deelnemers even 1 op 1 te spreken, er komen altijd weer dingetjes uit voort waar je wat mee kunt.

Taxi vervoer van de deelnemers blijft een probleem. Begin februari 2025 is er een gesprek geweest met Stroomlijn die de ritten uitzet. Vanuit dit overleg zijn er afspraken gemaakt, maar helaas heeft dit niet gewerkt.

We hebben 26 juni een ouderavond georganiseerd waar 7 ouders zijn geweest. Het was een fijne avond waarin we het gedachtenboekje, de jongerenavond en het verdere beleid dat jaar hebben besproken. We hebben toen aangegeven geen nieuwe deelnemers meer aan te nemen i.v.m. het zwangerschapsverlof van Alexandra zodat we qua aantal het samen moeten kunnen. Alles wat de vrijwilligers eraan kunnen doen is meegenomen. Ik zie deze avonden ook als een inspraakmoment, ouders kunnen hun zegje doen en we kunnen reflecteren op de zorg die we bieden. De ouderavond van 16 december is niet doorgegaan omdat er maar 3 aanmeldingen waren.

Ik zie regelmatig door de jaren heen dat er jongeren zijn die de Zorgboerderij verlaten en in een sociaal gat vallen. Ze hadden hun contacten op de boerderij en aansluiting vinden eraan is ontzettend lastig, maar deze contacten onderhouden nog veel lastiger. Ze komen in een isolement terecht en gaven dit ook naar mij terug. Ik besloot jongerenwerk in 2024 uit te nodigen om met elkaar te brainstormen wat hierin mogelijk is. Na verschillende bijeenkomsten zijn we 17 januari met elkaar gestart. Hierbij komen er deelnemers van 2 boerderijen bij elkaar en daarnaast wordt de vraag ook nog uitgezet via de site van jongerenwerk. Op deze avond zal jongerenwerk maar ook begeleiding van de Zorgboerderij aanwezig zijn om deze avond in goede banen te leiden.

De hoofd- en werklocatie zijn met elkaar verweven wat uniek is denk ik in Nederland. De zorg voor een stuk veiligheid is identiek op beide locaties. Op de werklocatie was dit jaar 1 deelnemer 3-4 dagdelen aanwezig, de andere 3 dagdelen is hij op de hoofdlocatie. De 2e deelnemer van de werklocatie is vrijwel het gehele jaar niet in staat geweest om een verbouwing en de zorg voor haar moeder [in totaal 8 keer geweest]. Er is wel steeds contact met haar gehouden en we gaan het contact niet stoppen omdat we verwachten dat ze de boerderij het komende jaar weer hard nodig heeft. De 3e deelnemer had individuele begeleiding voor PMT bij Alexandra ze is 28 uur geweest. De werklocatie is een unieke grote locatie waar je met een kleine groep vanaf de hoofdlocatie werkzaamheden kunt doen op zaterdagmorgen bv. Teus en Alexandra verzorgen hierin de begeleiding. In de middag gebruiken we de paarden en alles wat erbij hoort om de paarden te verzorgen of te rijden. Er gaan dan een extra begeleider mee die kant op. Hierdoor is de groep op de hoofdlocatie kleiner waardoor je daar ook beter individueel aan de slag kunt met de deelnemers. Zo lever je maatwerkactiviteiten voor alle deelnemers. Er is ook dit jaar weer hard gewerkt aan een stuk verdere verbetering van de locatie, er worden ook weer nieuwe paarden gebruikt voor de Zorgboerderij. Inspraakmomenten met deze deelnemer zijn er dagelijks, hij mag dagelijks buiten de vaste werkzaamheden aangeven wat hij bijvoorbeeld leuk vindt om te doen of waar hij nieuwe ideeën over heeft.

Oefenen vluchtplan: het is voor beide deelnemers duidelijk waar de verzamelplaats is en hoe het calamiteitenplan werkt. De 3e deelnemer heeft een uur 1 op 1 begeleiding is dus altijd in direct contact met Alexandra. Ook de deelnemers van de hoofdlocatie weten waar de verzamelplaats is op de werklocatie.

Ouders schuiven aan bij de ouderavond op de hoofdlocatie en hebben contact met andere ouders door de ouderinterview.

Kortom: er was weer genoeg om u over te informeren... u ziet dat we ons niet vervelen!

2.2 Reflectie op het kwaliteitsproces

Vanuit overheidswege zijn we goed bezig, 2 prachtige bijzondere locaties, een keurmerk, begeleiding met de benodigde opleidingen, alle risico's zoveel mogelijk geborgd op het gebied van veiligheid maar biedt dit betere kwaliteit van zorg? Onze kwaliteit van zorg is naar onze mening de betrokkenheid, de deelnemer niet als nummer zien/beschouwen maar als een waardevol persoon en de zorg daar op afstemmen zo goed mogelijk binnen de beperkte tijd die je hebt.

Het deelnemer aantal is wat afgenomen, van de oudere groep zijn er een aantal gestopt en we hebben het aantal niet volledig meer aangevuld. Een wat lager aantal met name op de zaterdaggroep bevalt goed. We hebben hierdoor meer tijd voor individuele gesprekken of HEMAP bv. Een prachtige ontwikkeling vind ik de ontwikkeling van het gedachtenboekje, een methode die al jaren wordt gebruikt, nu samen met de deelnemers en de uitgever uitgewerkt tot het gedachtenboek. Ik gebruik dit nu bij 6 deelnemers. Bij 1 deelnemer wordt het ook op school gebruikt. Deze deelnemer zie je sprongen maken omdat sprake is van een goede samenwerking met ouders en school. Ik zou dit heel graag bij meer deelnemers zo zien. Als begeleider heb ik ook bij 2 deelnemers thuis rust kunnen creëren door het inzetten van een dagplanning en boosheidscore bv. Dit zonder vergoeding/waardering. We lopen helaas tegen een bureaucratisch systeem aan waarbij een jeugdprofessional vindt dat de ambulante hulp bv door een ambulante begeleider moet gebeuren van een andere organisatie. Wij zien dat dit weinig oplevert omdat de vertrouwensband en de continuïteit er niet is. Dat het kostenplaatje er ook anders uit ziet lijkt van ondergeschikt belang.

Ik zie ook het feit dat Alexandra nu ruitcoach is als een enorme verhoging van onze kwaliteit. Zij kent de kinderen door en door en kan hen op een ontspannen manier helpen meer zelfvertrouwen op te bouwen, te ontspannen en te reflecteren op zichzelf. Waarom doe je wat je doet? Wat doet het met je? etc..

Op de hoofdlocatie zijn verder geen verbouwingen of veranderingen geweest, de werklocatie is weer verbeterd wat ook meer veiligheid oplevert voor de deelnemers [de paarden hebben immers meer ruimte gekregen]. Onze nieuwe 7 persoons auto bevalt erg goed voor het vervoer tussen beide locaties die het hoogst scoort op veiligheid om ook dat aspect extra veilig te maken. Op de werklocatie hebben we:- als veiligheidsmaatregel dit jaar ingevoerd, dat alle deelnemers een cap dragen wanneer ze in contact zijn met de paarden, dus ook bij het halen of terugbrengen dit om hun veiligheid te verhogen. - We rijden nu met minder paarden tegelijk [dus delen de groep in 2] waarbij 1 groep rijdt en de andere groep wacht in de overkapping. Er zijn wanneer er 3 paarden rijden altijd 2 begeleiders aanwezig in de bak zodat je meteen in kunt grijpen wanneer het mis dreigt te gaan. De paarden die we gebruiken zijn ook betrouwbaar en rustig. Voordeel is dat je uit een grote groep paarden kunt kiezen. Tijdens de audit met Stichting ZBZH werd dan ook aangegeven dat het bijzonder is dat er bij ons geen incidenten met paarden zijn gemeld t.o.v. andere boerderijen. Je kunt het niet voor zijn, maar ik denk dat dit alles te maken heeft met de wijze waarop wij dit organiseren en uitvoeren.

N.a.v. de audit op 14 januari zijn er nieuwe documenten ontwikkeld:

- instructies gemaakt m.b.t het rijden op de zitmaaier/mini trekker waarbij de deelnemer en ouders dit ondertekenen
- het gebruik van elektrische apparaten [voor iedere deelnemer een eigen formulier] waarbij ouders dit ondertekenen

- regelgeving hooizolder, was voorheen niet vastgelegd, werd mondeling gedaan. Nu ondertekening door deelnemer en ouder
- een instructie voor de Deutz op het terrein van de hoofdlocatie van onze zoon, er is nu schriftelijk vastgelegd hoe de communicatie verloopt wanneer hij met de trekker gaat rijden
- er is een instructie en controle lijst voor het speeltoestel gemaakt
- er is een document gemaakt waarin staat waar we onze koksmessen uit de keukenlade bewaren
- er is een protocol gemaakt voor het gebruik van de houtkachel
- er is een instructie gemaakt voor het gebruik van de bosmaaier door de deelnemers

Werklocatie:

- er is een veiligheidsplan gemaakt waarin alle risico's worden beschreven met erbij een formulier kennisname en akkoord door ouders/verzorgers deelnemer [denk aan silo, balen, stier, tractoren, brand, mestput, paardrijden]
- er zijn rookmelder opgehangen in alle gebouwen ook in de hoge koeienschuur en paardenloods hierbij gaan de rookmelders nu continu af omdat ze erg reageren op stof
- er is een formulier veiligheid in de omgang met paarden gemaakt voor ouders om te ondertekenen, belangrijk hierin is dat ouders tekenen dat ze zorgen voor een goed passende cap en paardrijlaarzen. Voor een bodyprotector en veiligheidsschoenen hebben ze een keuze.

T.a.v. de financiering van zorg is er niets gewijzigd, dit geldt voor beide locaties.

Bijlagen

- Veiligheidsplan Middenpolderweg
- Verklaring kennisname en akkoord veiligheidsplan
- Formulier veiligheid in de omgang met paarden
- Toestemmingsformulier gebruik elektrische apparaten
- Instructie rijden op de mini trekker en/of zitmaaier
- Instructie en controle speeltoestel hoofdlocatie
- Instructie rijden met de Deutz
- Instructie hooizolder
- Protocol houtkachel
- verklaring veilige opslag van koksmessen

2.3 Algemene conclusies

Algemene conclusie is dat dit een gezond bedrijf is al 16 jaar met een positieve ontwikkeling. Een familiebedrijf met opgeleide, ervaringsdeskundige, gedreven en ambitieuze mensen die de kinderen in de huiselijke setting een fijne plek bieden waar ze kunnen ontwikkelen, ontspannen en weer op kunnen laden. Een bedrijf met 2 verschillende locaties, wat het toch ook weer zo bijzonder maakt en waardoor de deelnemer veel afwisseling ervaart en zelf een keuze kan maken in wat hij/zij wil doen aan activiteiten. Er is sprake van een prettige samenwerking met ZBZH die voor 19 afdracht van onze inkomsten het volgende biedt: administratieve ondersteuning, een zorgcoördinator [die vrijwel altijd aanwezig is bij de gesprekken] en studiegroepavonden. Er vindt 1 maal per jaar een audit plaats om onze samenwerking te bespreken. De Federatie heeft ervoor gezorgd dat de werkbeschrijvingen kunnen worden samengevoegd en dat er nog maar 1 jaarverslag geschreven hoeft te worden. Ik heb er jaren voor geknokt dat de documenten/protocollen die ZBZH voor ons actueel houdt in Zilliz in een map kunnen worden toegevoegd aan de werkbeschrijving. Dit is in 2025 gebeurd. Als zorgboeren gebruiken we de werkdocumenten in Zilliz, die altijd actueel zijn, het was dus een groot werk dit steeds ook actueel te houden in de werkbeschrijving terwijl we er zelf niets mee doen. Het nare is dat er door regelgeving steeds meer administratieve rompslomp bij komt wat allemaal in je vrije uren moet gebeuren. Veelal is geld leidend en niet de situatie van het kind/ het systeem. We kijken uiterst kritisch welke zorg nu echt noodzakelijk is, maar het lijkt erop dat dit over een aantal jaren niet meer zal bestaan. We zijn ons aan het bezinnen op de toekomst, hoe gaan we de komende jaren verder? De tijd zal het leren.

3 Deelnemers en medewerkers

3.1 Deelnemers

We zijn dit jaar gestart met 24 deelnemers. Er is 1 deelnemster die alleen op de werklocatie komt. 1 deelnemer komt op 2 locaties en wordt individueel begeleid en 1 deelnemster van de hoofdlocatie krijgt 1 uur PMT per week op de werklocatie. Er zijn dit jaar 6 deelnemers gestopt en er zijn 4 deelnemers bijgekomen op de hoofdlocatie. Er zijn nu dus 22 deelnemers op de Parel.

Reden voor stoppen:

1 deelnemster had het niet meer nodig door werk en elders wonen

3 deelnemers kregen geen verlenging meer van de gemeente [allemaal Gemeente Molenlanden]

1 deelnemster kreeg het te druk met school en sport

1 deelnemster was 3 maanden niet geweest, zb niet meer nodig.

Let wel: met 2 van de 3 die gedwongen moesten stoppen gaat het met 2 van de deelnemsters niet goed. Voor 1 deelnemster wordt een veel zwaarder en duurder traject nu opgestart, wat niet nodig was geweest bij een verlenging.

We bieden groepsbegeleiding/dagbesteding op woensdag, vrijdag, zaterdag en zondag. Op de overige dagen wordt individuele begeleiding geboden. Er is dan maar 1 deelnemer aanwezig op de boerderij, met deze deelnemer wordt maatwerk afgesproken. Zorg geboden via jeugdwet, WLZ of WMO. Vorig jaar gaf ik aan dat er een pilot ambulante begeleiding kwam. We hebben wel ambulante begeleiding geboden maar uiteindelijk zat hier geen vergoeding aan vast waardoor we er mee zijn gestopt. Er is iemand van een andere organisatie nu thuis ambulante begeleiding aan het bieden [let wel de 2e persoon in een jaar]. Hoe lang duurt het opbouwen van een vertrouwensband gemiddeld? Zeer frustrerend.. maar ik laat het los.

We zijn bewust naar een kleiner aantal deelnemers gegaan omdat Alexandra met zwangerschapsverlof ging [september t/m december]. De groep van de zaterdag is teruggebracht naar 10-12 deelnemers, dit kunnen we wanneer de vrijwilliger niet kan ook prima met 3 personen aan.

3.2 Conclusies m.b.t. deelnemers

Beide locaties:

De zorg voor de deelnemers is op niveau gebleven doordat we naar wat kleinere groepen zijn gegaan toen Alexandra niet aanwezig kon zijn i.v.m. haar zwangerschap. Het was nog mogelijk om de paarden te borstelen i.p.v. te rijden, de deelnemers hebben dan toch nog het zo nodige contact met hun lievelingspaard en kunnen alsnog opladen en ontstressen. We merken wel dat ze heel blij zijn wanneer het paardrijden weer start. Dit geeft toch net weer dat extra stukje ontspanning en opbouw van zelfvertrouwen door de zorg van Alexandra tijdens het rijden. Als ruiterscoach let je heel erg op de houding en het stressniveau van de deelnemers, dat heeft prioriteit boven het leren rijden.

Er zijn 6 deelnemers gestopt, 3 deelnemers omdat de Zorgboerderij niet meer nodig was, maar ook 3 deelnemers waarbij de Jeugdprofessional van de Gemeente vond dat het wel lang genoeg was geweest. Het beleid is nml kortdurende zorg. Voor 2 deelnemsters is dit een straf, beide hebben enorm hard gewerkt om het 'gewone' leven aan te kunnen. Dit lukte door de Zorgboerderij, het even opladen, het ontstressen, je verhaal kwijt kunnen, de omgang met leeftijdsgenoten. Bij beide zie je dat het mis is gegaan met hun opleiding, ze in een isolement terecht zijn gekomen en dus een heel ander perspectief hebben dan een jaar geleden. Inmiddels is er opnieuw zorg aangevraagd, zorg die ws te laat komt en veel meer zal kosten dan wat de boerderij die paar keer per maand heeft gekost. Dit is de realiteit van vandaag en daar moeten wij het als Zorgboerderij mee doen, maar geloof me dit voelt ontzettend fout, maar we staan hierin machteloos.

We zien de laatste jaren een toename in zorgzwaarte. Gemeentes zijn veel kritischer op het verlenen van zorg. Dit begrijp ik maar begrijp niet waarom er zo kritisch wordt gekeken naar de zorgboerderijen terwijl ambulante en een opname veel meer kost en vaak veel minder resultaat heeft. Door mijn EVC traject kijk ik wel veel kritischer naar collega jeugdprofessionals merk ik en heb hier soms pittige gesprekken mee. Mijn betrokkenheid is groot vooral ook voor het systeem. Ik blijf me hiervoor inzetten ook al hoort dit niet bij mijn taak. Ik hoef ook geen interventie met de deelnemers te doen, ik hoef geen gedachtenboekje te gebruiken, ik hoef geen interventie te doen met ouders... dit wordt allemaal niet van mij gevraagd!. Toch kies ik ervoor hier verder mee te gaan omdat ik zie wat het oplevert en zoveel positieve reacties door krijg. Ook de begeleiding die i.p.v. 1 op 6, 1 op 3 is op de drukker dagen zetten we op dezelfde voet voort. Jeugdzorg kost enorm veel geld en wij weten 100% dat we doen wat we moeten doen en doen er zelfs nog een behoorlijke schep door bovenstaande bovenop. HEMAP [Help Elkaar Met Alle Problemen= interventie] blijft in ontwikkeling en nog steeds een prachtig instrument. Een prachtig middel om ze te leren een probleem te ontleden en elkaar te helpen wat een positief gevoel geeft. Ik zie qua begeleiding vanuit het team groei om de steeds lastigere wordende doelgroep te begeleiden. Door de begeleiding 1 op 2 of 3 te bieden heb je ook veel tijd voor de individuele deelnemer, onze resultaten zijn verbazend wanneer je die naast de resultaten legt die je ziet van een behandeling elders in een instelling. De vertrouwensband die je met elkaar opgebouwd hebt krijg je niet in een kortdurende setting.

Werklocatie:

1 deelnemer is ongewijzigd aanwezig op beide locaties 1 deelnemer is door fam. omstandigheden maar 8x een dag geweest 1 deelnemer is 28 uur geweest Op de werklocatie komen er geen deelnemers meer bij op andere uren/dagen. Alexandra kiest ervoor haar nieuwe bedrijf 'Puur leren met paarden' verder te ontwikkelen.

Hoofdlocatie:

Tijdens het 1e half jaar van 2026 nemen we geen nieuwe deelnemers meer aan, we gaan ons bezinnen over hoe verder de komende jaren.

3.3 Personeel

Op de Zorgboerderij werken we als familiebedrijf. Arjan en Bali zijn verantwoordelijk voor de hoofdlocatie. Alexandra is dit voor de werklocatie en heeft een overeenkomst met Teus. Iedereen werkt altijd mee. Dus elke zorgdag zijn er 4 personen aanwezig. Dit is voldoende voor max 12 deelnemers. Er is op deze manier geen personeel nodig, de 2 vrijwilligers die af en toe komen, is een extraatje.. waardoor er nog wat extra tijd is voor de deelnemers.

We hebben 1 keer per jaar een officieel functioneringsgesprek met elkaar, maar geloof me tussendoor hebben we een hele open houding en kritiek geven we opbouwend aan elkaar.

3.4 Stagiairs

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Stagiairs.

3.5 Vrijwilligers

Er zijn 2 vrijwilligers, doordat deze vrijwilligers sinds een jaar een relatie hebben en daardoor meer afspraken kunnen we niet echt meer op hen rekenen. De keren dat ze nu kunnen is meegenomen. De ene vrijwilliger is 2 keer en de andere 4 keer geweest het afgelopen jaar.

Tijdens het functioneringsgesprek is dit aan bod gekomen.. zij voelen zich vaak schuldig nee te moeten zeggen.. het is voor mij lastig dat ik niet meer op hen kan rekenen zoals voorheen. We hebben dit naar elkaar toe uitgesproken. Het is voor ons een extraatje en voor hen nog steeds een hele fijne dag wanneer ze weer op de boerderij zijn en de deelnemers die ze vrijwel allemaal kennen weer terug te zien. We hebben dus met elkaar afgesproken dat ze mij laten weten wanneer ze beschikbaar zijn.

3.6 Conclusies m.b.t. personeel, stagiairs en vrijwilligers

Op dit moment geen extra personeel nodig

Stagiaire stop blijft van kracht

Vrijwilligers geven hun beschikbaarheid door

4 Scholing en ontwikkeling

4.1 Opleidingsdoelen, opleidingen, trainingen, informatie- en intervisiebijeenkomsten

Hierbij neem ik beide locaties samen aangezien we met elkaar op 2 locaties werken.

Opleidingsdoelen hadden we niet echt voor 2025. Na het behalen van onze EVC trajecten en het diploma ruiterscoach hebben we besloten het jaar 2025 wat dat betreft even rust te nemen.

We hebben wel de studiegroepbijeenkomsten van Stichting Zorgboeren Zuid-Holland gevolgd. Er waren er alleen dit jaar niet zoveel vergeleken met andere jaren helaas. Oorzaak is ons niet bekend. Gevolgde studiegroepen: Jij en stress.. een hersenles en de training hechtingsproblematiek. Daarnaast hebben we de kennisbijeenkomst van ZBZH gevolgd.

BHV werd door ons allen gevolgd zodat er ten allen tijde een BHV-er op de boerderij is.

De kennisbijeenkomst van het Jeugdinstuut was erg leuk en zinvol omdat je ook uit de hele zorgsector mensen ontmoet.

Op dit moment hebben we voldoende kennis en vaardigheden in huis, we kijken wel altijd of er een leuke training langskomt.

Bali gaat dit jaar voor haar SKJ registratie nog een aantal trainingen volgen.

Wanneer we terugkijken naar de doelen die vorig jaar gesteld zijn. Zijn we trots. Arjan en Bali beide hun EVC traject behaald en Alexandra, eigenaar van de werklocatie heeft zelfs haar diploma ruiterscoach behaald. Wat hebben we dit jaar verder gevolgd? 9 januari : de BHV-herhalingstraining 9 januari training oplossingsgericht werken van de zorgacademie Landbouw en Zorg afgesloten 12 januari heeft Arjan zijn EVC traject behaald bij HAKA: Persoonlijk begeleider maatschappelijke zorg niveau 4 16 januari : Studiegroepavond online marketing 12 april heeft Bali bij HAKA de training Richtlijn samen met ouders beslissen over passende hulp behaald 25-6 Webinar gevolgd van Landzijde over biodiversiteit op het boeren erf 1-10 Training agressie en crisisontwikkeling 11 november kennisbijeenkomst ZBZH 21 november Trauma sensitief begeleiden Bali is nog bezig met de cursus systeemgericht werken bij HAKA hoopt deze begin 2025 af te ronden. Intervisie met de collega zorgboerinnen op 8 februari, 21 maart, 16 april, 2 september en 11 december Bali is gestart met de SKJ intervisie op 18 okt en 29 november [een groep van 11 personen met deelnemers vanuit het hele land uit verschillende werkplekken] . Een hele jne groep met een hoog niveau. Certificaten ZBZH toegevoegd Werklocatie: extra: Alexandra gaat komend jaar nog een driedaagse ruiterstraining volgen [Hbo-niveau].

Bijlagen

- BHV Bali
- Studiegroepen 2025 Bali
- Studiegroepen 2025 Arjan
- BHV Certificaat Arjan

4.2 Opleidingsdoelen komende jaren

Bali gaat systeemgericht werken afronden bij HAKA en ws verder in de hechtingsproblematiek

We gaan de intervisieavonden, algemene avonden en studiegroepavonden weer volgen zoals gepland

Bali gaat SKJ bijeenkomsten volgen om haar registratie te behouden met ernaast de SKJ-intervisie

Alexandra gaat zich nog richten op de vervolgopleiding: Anders leren met paarden

4.3 Conclusies m.b.t. scholing en ontwikkeling

Dit was inderdaad een 'bijkom' jaar na het intensieve 2024. Er is op het gebied van scholing niet veel gebeurd. Ontwikkeling is er altijd. Het is ook prima zo. We hebben de zorg voor onze deelnemers kunnen continueren en op een goed niveau kunnen bieden ondanks het feit dat Alexandra met verlof ging en Bali enorm veel zorg had voor haar ouders die naast de boerderij wonen.

5 Terugkoppeling van deelnemers

5.1 Evaluatiegesprekken deelnemers

Er zijn dit jaar 61 gesprekken gevoerd, dit waren er vorig jaar nog 57. Er zijn wel minder deelnemers dan vorig jaar. Vaste afspraak is een gesprek na 2 maanden na start en minimaal 1 evaluatie per jaar. Omdat de boerderij nu vaak maar voor een half jaar wordt afgegeven zie je dat er sprake is van meer gesprekken. Blijkt dat de boerderij nog een jaar nodig is dan wordt er meteen een formulier overschrijding normenkader ingevuld en hoeft er niet na een maand of 4 opnieuw een gesprek. Was dit niet het geval was het aantal gesprekken nog hoger geweest. Ik merk wel dat het telefonisch contact of mailcontact met de betrokken jeugdprofessional behoorlijk is toegenomen. De meeste gesprekken zijn wel [multidisciplinair] met meer betrokken hulpverlening wat een enorme meerwaarde is vergeleken met bv 5 jaar geleden. Tijdens de gesprekken worden de doelen vastgesteld voor de komende periode. We kijken nu wat kritischer naar de doelen, een doel kan soms wel 4 doelen omvatten in de uitwerking, dit is niet de bedoeling. Doelen hebben vaak te maken met emotieregulatie en stressreductie. Doelen die je ook niet volledig kunt behalen omdat je deze doelen je verder leven met je meedraagt. Verandert er in de tussenliggende periode iets wordt er een extra gesprek gepland om de zorg en/of doelen weer aan te passen. Opvallend is de laatste jaren dat de druk die op de deelnemers ligt op school/werk/privé steeds hoger wordt met alle gevolgen van dien. Zoals ik al eerder aangaf het gedachtenboekje is een ideaal middel om dit vast te leggen en te gebruiken voor je evaluaties.

Bij de gesprekken is mijn zorgcoördinator van Stichting ZBZH aanwezig, zij draagt zorg voor het verslag en regelt dat iedereen aan tafel komt. Het is ook een iemand die kritisch kan kijken naar de geleverde zorg die periode en iemand waar je mee kunt sparren wanneer dit nodig is.

5.2 Conclusies uit de evaluatiegesprekken

Het zijn vaak wel fijne en goede gesprekken. Waaruit blijkt dat het erg waardevol is wat we doen. De laatste jaren heb ik tussendoor ook regelmatig telefonisch contact. De informatie uit de intervisieavonden met ouders is ook waardevol. Mijn zorgcoördinator notuleert en werkt het gesprek uit, dit is prettig waardoor ik me op de inhoud van het gesprek kan richten. Wanneer je met meer professionals aan tafel zit hoor je meer de invalshoeken van de ander bv. dit zie ik ook als leerzaam. Ik heb wel een nare situatie meegemaakt waarin de jeugdprofessional na een half jaar opeens de zorg stopte terwijl ouders en wij dachten dat de zorg weer voor een jaar was afgesproken. Je merkt dat hier dan niets meer aan te doen is. Ik merk wel dat ik nu veel alerter ben tijdens een gesprek over hetgeen we afspreken voor de komende periode. Het blijft naar dat de meeste jeugdprofessionals nog bovenaan hun lijstje hebben staan.. afbouw, liefst stoppen, terwijl de zorg die we bieden zo'n positieve uitwerking heeft. Ik merk dat mijn reactie hierop richting de betreffende Gemeente is dat ik deelnemers vanuit die Gemeente niet meer aanneem. Vooral omdat ik nu zie dat 2 deelnemers die vorig jaar moesten stoppen nu in de problemen zitten. Geen opleiding, geen baan, geen perspectief. Want hoe geef je aan dat de zb ontspanning geeft en zorgt voor nieuwe energie? Je kunt beter een gebroken been hebben waarbij je op een foto aantoonbaar kunt maken dat de breuk nog niet is genezen.

5.3 Inspraakmomenten

Inspraak deelnemers:

Inspraak is belangrijk maar ook goed voor de deelnemers van de Zorgboerderij. Bali plant de gesprekken en zorgt dat de afspraken worden nagekomen na het overleg. Ze bespreekt dit ook met de begeleiding die niet aanwezig was. De meeste inspraakmomenten gebeuren met alle deelnemers die dag aanwezig, maar het kan ook met een kleinere groep zijn afhankelijk van het onderwerp.

Inspraakmomenten: voorbeelden van de afgelopen jaren van geplande gesprekken:

Wat gaan we zaaien in de kas dit jaar?

Afspraken gemaakt omtrent het paardrijden [komt meerdere keren terug per jaar]

Ons 15 jarig bestaan, hoe gaan we dit vieren?

Dagplanning, moet deze anders? Meer verplichte activiteiten bv? [2025]

Vluchtplan.. hoe kan dit beter?

Verdeling paarden bij het rijden

Gezondere voeding op de boerderij, hoe kunnen we dit gaan doen?

Beleid mobiele telefoon op de boerderij/ smartwatch [2025]

Beloning meedoen HEMAP hoe?

Zwembad.. nog steeds meiden en jongens apart? [2025]

Uitmesten, het voor- en nabespreken [2025]

Introductie.. de STOP melding

Nog een optreden met de vlaggroep?

Verbouwing speelkamer, denk mee

Droes op de boerderij, hoe gaan we hier mee om?

Beleid mobiele telefoon, de telefoonkast [2025]

Hoe zorgen we ervoor dat deelnemers niet aan elkaar zitten? [2025]

Hoe moet de nieuwe hut er uit komen te zien, wat willen we bij de nieuwe hut [2025 zie bijlage]

Activiteiten kerstvakantie en afsluiting van het jaar

Er zijn regelmatig ook spontane inspraak momenten gewoon tussendoor tijdens de maaltijd bijvoorbeeld, deze worden niet vastgelegd, er gaat al voldoende tijd zitten in een stuk verslaglegging.

Achter de belangrijkste momenten van dit jaar heb ik 2025 gezet.

Bijlagen

- inspraakmoment 2025

5.4 Conclusies uit de inspraakmomenten

Leuke van inspraak is dat je de boerderij met elkaar vormgeeft, hierdoor krijg je ook een verbindend gevoel met elkaar.

Vanuit de inspraakbijeenkomst gaan we nu ook af en toe naar de kringloop bv.. ze vinden het erg leuk om te snuffelen in de kringloop van hun verdiende geld na een volle klussenkaart. Naast het borstelen van de paarden hebben we ook veel gedaan met grondwerk wanneer er geen instructeur beschikbaar was. Hierbij werk je aan je houding, zelfvertrouwen en leer je beter je grens aan te geven. De deelnemers hebben wel dagelijks inspraak in het feit of ze liever rijden of poetsen. We hebben kaartjes gemaakt zodat je beter kunt zien wie assistent begeleider is. Er is dit jaar niet in een tent geslapen omdat ze steeds onweer opgaven.. de deelnemers sliepen liever in de woning. Er zijn nieuwe spellen aangeschaft. De jongerenavonden zijn een succes, mede dankzij input van de deelnemers.

We gaan zeker het komende jaar op dezelfde wijze voort.

5.5 Tevredenheidsmeting deelnemers

Stichting Zorgboeren Zuid-Holland verzorgt voor ons de communicatie van vanzelfsprekend richting de ouders/verzorgers. Ze verzoeken per mail de betreffende evaluatie in te vullen. De afgelopen jaren was dit bedroevend. Een zorg coördinator was het vergeten, het jaar erna konden heel veel ouders niet inloggen en gaven het daardoor op. Wanneer ik persoonlijk ouders er op attendeer wordt er meer ingevuld, maar dit jaar heb ik dit niet gedaan omdat Stichting ZBZH bezig is vanzelfsprekend aan te passen. Ik heb hiervoor ook mijn input ingestuurd. Ik besloot dit jaar vanuit vanzelfsprekend een nieuwe vragenlijst te maken met de vragen die niet beantwoord zijn en deze 1 op 1 af te nemen bij de kinderen. Vanuit deze gesprekjes komt vaak nog wel meer informatie naar boven dus ik was benieuwd. Zie bijlage.

Omdat u de bijlage niet in kunt zien, even kort de resultaten:

- Goed contact met anderen, ik voel me veilig bij anderen, er is voldoende afwisseling in de activiteiten, ik heb meer zin om dingen te doen, ik geniet van de groene omgeving, er zijn voldoende pauzes, het dagprogramma is duidelijk, begeleiding luistert naar mij, ik heb duidelijke doelen, begeleiding is er als ik ze nodig heb, begeleiding komt hun afspraken na **unaniem ja**
- Ik voel me onderdeel van de groep: 1 deelnemer voelde dat niet altijd wanneer er een onderwerp was dat hem niet ligt
- anderen reageren positief richting mij: 1 deelnemer ervaarde dat dit niet bij iedereen zo was
- door wat ik leer heb ik meer kansen: 1 deelnemer wist dit niet, de overige wel omdat ze op de boerderij veel leren [samenwerken met name bv]
- Ik kan beter samenwerken; 1 deelnemer zei.. dit is niet zo want dit kon ik al
- Ik leer mezelf beter kennen: 1 deelnemer had geen idee, verschillende deelnemers gaven aan dat het gedachtenboekje hierbij helpt
- Contact met anderen gaven ze gemiddeld een 8,6

Naast de zorg voor de deelnemers ondersteun ik ook hun ouders [intervisie] , hoe tevreden zijn zij hierover? Een onafhankelijke student heeft hier afgelopen jaar onderzoek naar gedaan. Ik voeg met trots ook deze documenten toe.

Bijlagen

- Vanzelfsprekend 2025
- Aanvulling vanzelfsprekend 2025
- Intervisie met ouders

5.6 Conclusies uit de deelnemerstevredenheidsmeting

In het vorige stukje heb ik al aangegeven dat ik supertrots ben op onze boerderij en zoals we het met elkaar vorm geven.

Het allerbelangrijkst is dat de deelnemers zich veilig voelen en met hun zorgen/problemen/maar ook leuke dingen altijd bij je terecht kunnen en dat het onderling gezellig en fijn is.

We zijn zoals ik al aangaf nog maar de enige boerderij waar de deelnemers een heel weekend logeren, dit betreft een vrij vaste stabiele logeergroep. Het is super ze in de avond met elkaar op de bank te zien liggen, omringd door hun favoriete knuffels, want dat is niet raar op de boerderij, dat mag! Lol te hebben om een programma of film met elkaar te kijken. Meiden die hun bedden tegen elkaar aanschuiven omdat het zo gezellig is. Kortom.. je bootst een normaal gezin na. Als je je ontspannen en fijn voelt vergeet je even hoe boos je thuis kunt worden en hoe je tekeer kunt gaan uit een stukje onmacht omdat de wereld om ons heen zoveel vraagt en we zoveel moeten. Dit is geen negativiteit richting het thuisfront maar geeft aan wanneer je in een groene omgeving bent met elkaar en even niets moet [lijkt] en goed bent zoals je bent dat je dan een 'gewoon' mens kunt zijn.

Een ieder heeft vrienden en vriendinnen en onderneemt met elkaar activiteiten zoals in het gewone leven wat ze niet kennen omdat de meesten geen vrienden of vriendinnen hebben. Daarnaast durf je open met elkaar je gedachten/ zorgen te delen en ondersteun je elkaar wanneer het moeilijk is, wanneer er bv een geliefd familielid overlijdt.

Ja wat moet ik nog zeggen.. dit zegt al genoeg denk ik en ik maak het echt niet mooier dan het is. Dit is onze realiteit. de realiteit van de Parel waar iedereen waardevol is.

6 Meldingen en incidenten

6.1 Ongevallen en bijna ongevallen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongevallen en bijna ongevallen.

6.2 Medicatie

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Medicatie.

6.3 Agressie

Er heeft dit jaar 1 incident plaatsgevonden op de Parel en dit betrof agressie. Oorzaak was irritatie doordat de taxi te vroeg arriveerde op het huisadres. Bij aankomst op de boerderij was er sprake van veel frustratie en dit kwam er uit. Dit incident heeft geen gevolgen gehad voor de andere deelnemers. Vanuit privacy-oogpunt beschrijf ik het incident in de bijlage.

Bijlagen

- Incident 2025

6.4 Ongewenste intimiteiten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Ongewenste intimiteiten.

6.5 Strafbare handelingen

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Strafbare handelingen.

6.6 Klachten

Er zijn dit jaar geen meldingen voor Klachten.

6.7 Conclusies uit meldingen en incidenten

We mogen positief terugkijken op 2025, maar 1 incident op de boerderij geweest terwijl er best veel risico's zijn en ook deelnemers met forse problemen. Het huidige klimaat zorgt er denk ik voor dat ze zich thuis, veilig en vertrouwd voelen op de Parel. Een vast begeleidingsteam is hiervoor een must. Dit is zeker merkbaar vanuit de gesprekken met het gedachtenboekje. N.a.v. de audit zijn er qua veiligheid nieuwe documenten ontwikkeld om dit te communiceren en te borgen. Komend jaar gaan we met dezelfde energie aan de slag om het tot een succesvol jaar te maken.

7 Acties

7.1 Conclusies m.b.t. de actielijst

Actielijst werkt wel prettig, wat niet fijn is dat je een actie niet kunt verwijderen wanneer deze er dubbel in staat. Deze blijft terugkomen in de actielijst.

8 Doelstellingen

8.1 Doelstellingen voor de komende vijf jaar

De doelstellingen voor de komende 5 jaar houden we nog even voor onszelf.

8.2 Doelstellingen voor het komende jaar

Doelstellingen voor het komende jaar:

- Een plan maken hoe we de komende jaren verder gaan met de boerderij.
- Gedachtenboekje nog meer naar voren brengen, promotie.
- Intervisie ouders voortzetten
- HEMAP [Help elkaar met alle problemen = intervisie met de deelnemers] continueren
- Elke maand de werkbeschrijving en het jaarverslag bijwerken
- Trainingen volgen voor mijn SKJ registratie
-

8.3 Plan van aanpak

Hoe realiseer ik mijn doelstellingen voor het komende jaar?

Op 1 juli ligt er een plan hoe we de komende jaren gaan inrichten

Gedachtenboekje onder de aandacht brengen tijdens elke evaluatie

Intervisie ouders staat gepland en wordt uitgevoerd

HEMAP tijdens de dagbespreking onder de aandacht brengen en bij belangstelling die dag plannen

SKJ trainingen: voor 1 maart een overzicht maken voor mezelf

De 1e week van de maand de werkbeschrijving en het jaarverslag aanvullen [vooraf notities maken in de agenda]

Overzicht van bijlagen

In dit overzicht is opgenomen welke bijlagen er aan het kwaliteitsjaarverslag zijn toegevoegd. Deze bijlagen bevatten aanvullende informatie voor de toetsing en worden niet gepubliceerd.

2.2 Veiligheidsplan Middenpolderweg

- Verklaring kennisname en akkoord veiligheidsplan
- Formulier veiligheid in de omgang met paarden
- Toestemmingsformulier gebruik elektrische apparaten
- Instructie rijden op de mini trekker en/of zitmaaier
- Instructie en controle speeltoestel hoofdlocatie
- Instructie rijden met de Deutz
- Instructie hooizolder
- Protocol houtkachel
- verklaring veilige opslag van koksmissen

4.1 BHV Bali

- Studiegroepen 2025 Bali
- Studiegroepen 2025 Arjan
- BHV Certificaat Arjan

5.3 inspraakmoment 2025

5.5 Vanzelfsprekend 2025

- Aanvulling vanzelfsprekend 2025
- Intervisie met ouders

6.3 Incident 2025

Actielijst

Voortgang actielijst, afgesloten acties

Studiegroepavonden 2025 volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

zoonosen checklist invullen

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Certificaat weer binnen

Zoönosen werklocatie plannen op 4 december

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Certificaat weer binnen

controle elektrische installatie schuur

Geplande uitvoerdatum: 03-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: Aandachtspunten zijn verholpen in meterkast in woning en in schuur

Functioneringsgesprekken plannen in november en december

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 31-12-2025 (Afgerond)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 02-12-2025 (Afgerond)

VOG Teus vader

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2028
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: dubbel in actielijst

VOG Arjan aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2027
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: staat er dubbel in

Medicatiecursus herhaling avond Albeda doorgeven aan Monique

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)
Toelichting: stond er dubbel in

Oefening calamiteitenplan a.d.h.v. aftekenlijst

Geplande uitvoerdatum: 07-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 01-12-2025 (Afgerond)

Op www.zorgboeren.nl is uw formele klachtenreglement nog niet gepubliceerd. Voeg het formele klachtenreglement (niet de uitdeelbrief) als bijlage binnen 14 dagen bij

Geplande uitvoerdatum: 22-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 26-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Uiteindelijk medewerker van zorgboeren het weer voor me gedaan, er is iets mis in de applicatie waardoor ik het er niet in kan krijgen. Al verschillende keren mail gestuurd maar kreeg geen/late reactie.

VOG Alexandra

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2028
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 28-10-2025 (Afgerond)

VOG R aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 21-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Week eerder ook ingelogd bij Justis maar site was niet veilig genoeg dus kreeg advies later nog een keer te doen.

VOG S aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 21-11-2025 (Afgerond)
Toelichting: Week eerder ook ingelogd bij site Justis, maar Justis adviseerde later opnieuw te proberen omdat de site niet veilig genoeg was

VOG Teus aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 15-07-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 15-07-2025 (Afgerond)

Noodplan doornemen en kaarten evalueren

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 01-10-2025 (Afgerond)

VOG H aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 07-10-2025 (Afgerond)

Samenlevingsregels doornemen en evt aanpassen samenlevingsregels

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 01-10-2025 (Afgerond)

Beleid Beeld geluid sociale media evalueren

Geplande uitvoerdatum: 28-10-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 06-10-2025 (Afgerond)

huisregels bespreken met team + medicatiebeleid

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 01-07-2025 (Afgerond)
Toelichting: aangepast

zoonosen checklist invullen

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 01-05-2025 (Afgerond)
Toelichting: Ik wacht hier nog even mee omdat we in maart nieuwe dieren krijgen. Deze wil ik dan meteen enten en registreren.

Het plan van aanpak van de RIE mag jaarlijks geactualiseerd worden. Een verdere toelichting vindt u in de achtergrondinformatie. Actualiseer het plan van aanpak binnen 14 dagen en voeg aub bij bij 6.7.3 in de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 16-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 07-10-2025 (Afgerond)
Toelichting: Invullen bij wijzigingen of anders na een jaar

Beleid Beeld geluid sociale media evalueren

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 28-04-2025 (Afgerond)

Medicatiebeleid doornemen

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 28-04-2025 (Afgerond)

Samenlevingsregels doornemen en evt aanpassen samenlevingsregels

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 28-04-2025 (Afgerond)

Erkenning leerbedrijf verlengen [12-1-22]

Geplande uitvoerdatum: 01-03-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 04-03-2025 (Afgerond)
Toelichting: Ik ga overleggen met mijn contactpersoon omdat we het komende jaar geen stagiaires willen. Overleg begin maart.

Schrijf uw jaarverslag over 2024 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. Indienen Jaarverslag

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)

Huisregels checken en eventueel aanpassen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)

verlenging en eventueel uitbreiding SBB erkenning

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)

VOG aanvragen door Teus

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: dubbele actie

VOG Teus

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: dubbele actie

VOG Teus aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-08-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: dubbele actie

VOG Arjan aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 15-08-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: verkeerd

VOG Alexandra

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: dubbel in

VOG Alexandra aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: dubbel als actie

Keuren elektra elke 5 jaar

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 01-02-2025 (Afgerond)
Toelichting: Wordt elk jaar gekeurd

Controle Brandblusmiddelen in januari plannen

Geplande uitvoerdatum: 07-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 01-02-2025 (Afgerond)

start maken met jaarverslag werklocatie

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 17-12-2024
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 18-02-2025 (Afgerond)

Nieuwe norm '3.2.7 'Werkoverleg en zeggenschap zorgverleners' is toegevoegd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 57 van 22-03-20224.

Geplande uitvoerdatum: 30-06-2024
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: 25-02-2025 (Afgerond)

Voortgang actielijst, openstaande acties

Controleer na januari 2026 of u de vergunning van rechtswegen heeft ontvangen (WTZA).

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

BHV werklocatie mei juni 2026

Geplande uitvoerdatum: 01-04-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

Medicatiecursus voorjaar 2026

Geplande uitvoerdatum: 09-04-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

Medicatiebeleid doornemen

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

huisregels bespreken met team + medicatiebeleid

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

Beleid Beeld geluid sociale media evalueren

Geplande uitvoerdatum: 01-05-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

Samenlevingsregels doornemen en evt aanpassen samenlevingsregels

Geplande uitvoerdatum: 01-06-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

ouderavond minimaal 2x per jaar organiseren laatste avond is 16 dec gepland

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

Oefening calamiteitenplan a.d.h.v. aftekenlijst

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

Het plan van aanpak van de RIE mag jaarlijks geactualiseerd worden.

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

Noodplan doornemen en kaarten evalueren

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

Functioneringsgesprekken plannen in november en december

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

Zorg ervoor dat de pagina op zorgboeren.nl van de sublocatie een update ontvangt. Verantwoord dit in het Kwaliteitsjaarverslag van 2026.

Geplande uitvoerdatum: 02-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

Zoönosen werklocatie plannen op 4 december

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

zoonosen checklist invullen

Geplande uitvoerdatum: 15-11-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)

Controle Brandblusmiddelen in januari plannen

Geplande uitvoerdatum: 15-12-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

Studiegroepavonden 2026 volgen

Geplande uitvoerdatum: 31-12-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)

Schrijf uw jaarverslag over 2026 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2027
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

VOG Bali aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-07-2027
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

VOG A.J

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2027
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

VOG Teus aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-09-2028
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

VOG vader Teus aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 22-09-2028
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

VOG Alexandra

Geplande uitvoerdatum: 28-09-2028
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

VOG S aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2028
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

VOG R aanvragen

Geplande uitvoerdatum: 01-10-2028
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

Controle elektrische installatie

Geplande uitvoerdatum: 01-12-2028
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)

Actualiseer uw werkbeschrijving en dien deze in ten behoeve van de audit [Indienen werkbeschrijving](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-12-2028
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

Erkenning leerbedrijf verlengen [12-1-2029]

Geplande uitvoerdatum: 12-01-2029
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)

Rond de audit af voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2029
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)

Keuring elektrische installatie

Geplande uitvoerdatum: 01-11-2030
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)

ouderavond minimaal 2x per jaar organiseren laatste avond is 16 dec gepland

Geplande uitvoerdatum: 16-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 01-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: 16 december niet doorgedaan i.v.m. ziekte vader

Risico-inventarisatie Stigas bedrijfsbezoek op 5 januari 2026 voor beide locaties

Geplande uitvoerdatum: 05-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Werkbeschrijving zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Werkbeschrijving in ter beoordeling. [Aanvullen nav toetsing](#)

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 05-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Controle Brandblusmiddelen in januari plannen

Geplande uitvoerdatum: 06-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 12-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Zorg ervoor dat u de tweede vestiging correct bij de KVK meldt, zodat dit in het zorgaanbiederportaal wordt vermeld. Controleer tevens of de beschrijving bij 2.1.1 volgens de norm is.

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 22-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Zorg ervoor dat de veiligheidsaanpassingen op de hoofdlocatie (beperking openslaan ramen logeerkamers & afsluiten trap hooizolder) aantoonbaar worden uitgevoerd.

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Voor elke deelnemer dient een afsprakenformulier te worden opgesteld, waarin de individuele afspraken omtrent het gebruik van aangedreven apparaten staat vastgelegd. Het formulier dient te worden ondertekend door alle betrokken partijen. Maak deze afspraken tevens onderdeel van de overige dossier vorming, zoals besproken tijdens de audit.

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: formulieren zijn klaar, worden getekend tijdens de ouderavond op 2 februari

Zorg ervoor dat de rol van Teus wordt vastgesteld en dat hier een overeenkomst voor wordt getekend.

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Plaats brandmelders op alle plaatsen waar ook deelnemers komen (sublocatie).

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Stel een protocol erfveiligheid op voor de sublocatie. Benoem hierin de aanwezige risico's, zoals tijdens de audit besproken, en geef duidelijk weer welke vaste afspraken gelden om deze risico's te beperken.

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Voeg uw samenwerkingsovereenkomst met het erf Middenpolderweg toe bij 6.5.1 van de werkbeschrijving.

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De norm bij 6.4.4 m.b.t. intern toezicht is gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet. Zie ook Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien! 73 van 19-12-25

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 23-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De afspraak voor de praktijktoets t.b.v. de audit is gemaakt op 14-01-2026, 09:30 uur. Om de audit efficiënt te laten verlopen vragen wij u deze goed voor te bereiden. In de kennisbank vindt u het auditprogramma waarin beschreven staat wat u daarvoor precies moet doen. Praktijktoets

Geplande uitvoerdatum: 14-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 29-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Zorg ervoor dat de pagina op zorgboeren.nl van de sublocatie een update ontvangt.

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Documenten zijn toegevoegd voor beide locaties en tekst is nagelopen.

Het medicatiebeleid dient te worden herzien. Indien u besluit het beleid aan te passen, dient dit te worden verwerkt in de werkbeschrijving en de overige relevante documenten. Denk ook aan de aanschaf van persoonlijke medicatiekluisjes.

Geplande uitvoerdatum: 16-01-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: 10 lockers overgenomen, worden 3 februari opgehaald en in gebruik genomen. Beleid wordt aan ouders doorgegeven tijdens de ouderavond op 2 februari en verschijnt in het verslag van de ouderavond.

ouderavond minimaal 2x per jaar organiseren laatste avond is 16 dec gepland

Geplande uitvoerdatum: 01-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: 1e avond 2 februari gepland

1e week februari contact opnemen met zorgaanbiedersportaal over vergunning

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 30-01-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Vandaag bericht gestuurd naar zorgaanbiedersportaal

Actualisatie BHV

Geplande uitvoerdatum: 02-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 02-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026
Toelichting: Certificaat weer behaald

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 12-12-2025
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Er zijn normen gewijzigd. Ga na of u aan de huidige norm voldoet en plan uw acties. Zie Nieuwsbrief Kwaliteit Laat Je Zien 72 van 12-12-2025 (kennisbank 0.4.1 Nieuwsbrief Kwaliteit Laat je Zien 2025)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Rond de audit af (twee locaties: De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b B & loc. Middenpolderweg 33b B) voor de uitvoerdatum, bereid u voor op de audit (zie de kennisbank voor het auditprogramma) [Audit](#)

Geplande uitvoerdatum: 04-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Schrijf uw jaarverslag over 2025 en dien deze in ten behoeve van de beoordeling. [Indienen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 11-02-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

Oefening calamiteitenplan a.d.h.v. aftekenlijst

Geplande uitvoerdatum: 28-02-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
De Parel, loc. Middenpolderweg 33 (2430, sub.)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 09-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026

De schriftelijk toetsing jaarverslag 2025 is uitgevoerd en nog niet akkoord. Verwerk de opmerkingen die door de auditor aan uw Jaarverslag zijn toegevoegd en dien opnieuw uw Jaarverslag in ter beoordeling. [Aanvullen Jaarverslag](#)

Geplande uitvoerdatum: 18-03-2026
Geldt voor locatie(s): De Parel, loc. Nieuwe Veer 50b (1492)
Actie afgerond op: Actie is afgerond op 16-03-2026 (als Afgerond) en wordt verantwoord in jaarverslag 2026